

BMS det lilla företaget med den familjära stämningen och den speciella "BMSandan"

I BMS uppförandekod beskriver vi de krav vi har på vårt eget agerande och uppförande. Den omfattar styrelse, ledning och alla medarbetare. Vi förutsätter att den respekteras av våra kunder och samarbetspartners. Efterlevande av uppförandekoden följs upp fortlöpande och upprepade avvikelser kan leda till lämpliga åtgärder.

Våra värderingar lägger grunden

Vårt sätt att vara på BMS tar sin utgångspunkt i våra värderingar:

Hög service och kvalitet

Verka för att nya och befintliga kunders bästa genom att löpande utveckla och erbjuda produkter och tjänster som möter kundens förväntningar på funktion, säkerhet, miljöpåverkan och leveranssäkerhet. Med en målmedveten satsning på hög service och efterfrågad kvalitet sätter vi kunden i fokus.

Kunniga och engagerade

Genom att erbjuda medarbetare attraktiva och konkurrenskraftiga villkor, en god arbetsmiljö, tydliga mål och ansvarsområden, möjlighet till kompetens- och prestationsutveckling får vi kunniga och engagerade

medarbetare som arbetar tillsammans som ett team. Vi har viljan och energin att ständigt förbättras och att genomföra det vi beslutat.

Långsiktiga relationer

Säkerställa effektiva inköps- och försäljningsprocesser i syfte att skapa nära och långsiktiga samarbeten samt att uppnå konkurrenskraftiga villkor. Vi vill vara personliga i vår verksamhet - vi bryr oss - vi har lätt till skratt – vi tar hand om företaget, kunderna, varandra och oss själva. Vi ska alltid agera professionellt, ärligt och etniskt korrekt.

Miljöansvar

BMS arbetar för att minska miljöbelastning bl a genom att minska mängden avfall och återvinna det som går att återvinna av överblivet material eller restprodukter.

med respektive lands arbetsmiljölagstiftning, ska verka för en säker och sund arbetsmiljö.

BMS arbetar för att hela leverantörskedjan, i överensstämmelse

BMS ska där det är möjligt tillhandahålla kurser för säkerhet vid användning av produkter i vårt sortiment som anses miljöfarliga.

Affärsetiska principer

BMS är pålitliga och ärliga i vårt samspel med kunder och lever alltid upp till ingångna avtal och åtaganden. Våra kunder ska känna trygghet och vi strävar efter att den gemensamma affären ska bli så framgångsrik som möjligt för båda parter.

BMS arbetar aktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer.

BMS tolererar inte maktmissbruk, nepotism eller någon form av korruption. Våra medarbetare ska inte engagera sig i aktiviteter som kan leda till intressekonflikter eller utnyttja relationer för egen vinning.

Vid aktiviteter med våra samarbetspartners är vi alltid goda ambassadörer för BMS och uppför oss efter gällande sociala spelregler och dresscode.

Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

BMS agerar utefter de lagar och regler som finns och bedriver affärer som en ansvarsfull del av samhället, värnar om hälsa och säkerhet, respekterar de mänskliga rättigheterna. På BMS gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar.

Frihet att bilda föreningar och rätten att organisera sig efter eget val är en rättighet för de människor som tillverkar produkter eller tillhandahåller tjänster för BMS.

Produkter och tjänster som BMS köper ska tillverkas eller utföras av människor som frivilligt har valt att arbeta.

BMS tar inte politisk ställning, ger inte ekonomiskt stöd eller hjälp till enskilda politiker eller politiska partier.

BMS medarbetare, styrelse och ledning ska hålla information och affärshemligheter som rör bolagets nuvarande och framtida affärsverksamhet konfidentiellt.

BMS ska skapa mervärden för sina kunder, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs tillväxt, en god och lång-siktig ekonomisk lönsamhet, minimerade affärsrisker genom ändamålsriktigt bolagsstyrning, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang.

BMS accepterar inte barnarbete. BMS leverantörer ska följa FNs barnkonvention och den nationella lagstiftningen i det land produkten eller tjänsten tillverkas eller utförs.

Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.

Medarbetare och de personer som tillverkar produkter eller utför tjänster som BMS köper, ska respekteras i sin yrkesutövning, inte diskrimineras på grund av nationellt ursprung, ras, kön, sexuell läggning, religion eller politisk åsikt. BMS personal ska följa den diskrimineringspolicy som framtagits.